| **DUOC UC - Escuela de informática y telecomunicaciones** |
| --- |
| Sprint Planning – Sprint Goal |
|  |
|  |
|  |

Product Owner: Bastian Nuñez

Scrum Master: Antonia Diaz

Developer Team: Danae Arenas

**Sprint:** 2

**Duración:** 2 semanas (18 Septiembre - 2 Octubre)

**Proyecto:** ManaStaff

## **Sprint Goal**

“Desarrollar un backend completamente funcional que permita el manejo de usuarios, solicitudes, documentos, noticias y eventos y administración, listo para integrarse con el frontend existente.”

## **Historias de usuario seleccionadas** (**Front end)**

| ID | Historia | Prioridad | Estimación |
| --- | --- | --- | --- |
| H001 | Quiero poder gestionar las solicitudes de los trabajadores | Alta | 18 |
| H002 | Quiero poder gestionar los usuarios. | Alta | 24 |
| H003 | Quiero poder gestionar los documentos de los usuarios | Alta | 26 |
| H004 | Quiero poder gestionar las noticias | Media | 8 |
| H005 | Quiero poder modificar mi información personal | Media | 7 |
| H006 | Quiero poder gestionar mis documentos | Alta | 10 |
| H007 | Quiero poder gestionar los avisos | Media | 8 |
| H008 | Quiero revisar solicitudes de vacaciones | Baja | 8 |
| H009 | Quiero poder iniciar sesión | Alta | 4 |
| H010 | Quiero subir liquidaciones de mis empleados | Media | 7 |
| H011 | Quiero poder recuperar mi PIN en caso de olvido | Baja | 8 |
| H012 | Quiero que mi sesión se cierre automáticamente en caso de inactividad | Alta | 4 |
| H013 | Quiero revisar las descargas de documentos por auditorías | Baja | 3 |
| H014 | Quiero recuperar mi contraseña | Alta | 7 |
| H015 | Quiero revisar las auditorías de inicios de sesión exitosos en el sistema | Baja | 5 |
| H016 | Quiero que se bloquee mi cuenta tras intentos fallidos | Alta | 10 |
| H018 | Quiero revisar métricas en el dashboard | Media | 5 |
| H019 | Quiero validar cambios críticos en el perfil de empleados | Alta | 4 |
| H020 | Quiero realizar solicitudes a recursos humanos | Alta | 20 |

## **Tipo de estimación realizada**

Para la estimación se utilizó el método probado “Planning Poker”: Cada miembro del equipo elige una carta con un número que representa su estimación del esfuerzo. Luego se discuten las diferencias y se llega a un consenso.

## **Tareas priorizadas**

Para H001 y H008 (18)

* Listado solicitudes pendientes de los usuarios. (6)
* Listar solicitudes cerradas (aprobadas/rechazadas) (3).
* Aprobar/Rechazar solicitudes pendientes. (6)
* Filtrar por tipo de solicitud. (3)

Para H002 (24)

* Crear usuario desde administración. (5)
* Editar usuario desde administración. (6)
* Eliminar usuario desde administración. (3)
* Listar usuarios desde administración. (5)
* Validación de campos de crear usuario. (5)

Para H003 y H010 (33)

* Subir documentos de usuario. (7)
* Modificar documentos de usuario. (6)
* Eliminar documentos de usuario. (4)
* Listar documentos del usuario. (6)
* Vista de documento del usuario. (5)
* Validación de campos de documentos. (5)

Para H004 y H007 (16)

* Listar noticias y avisos desde administración. (3)
* Crear noticias y avisos. (5)
* Editar noticias y avisos. (5)
* Eliminar noticias y avisos. (3)

Para H005 (7)

* Modificar información personal del perfil de usuario. (4)
* Protección de modificación de campos protegidos. (3)

Para H006 (10)

* Listar documentos de usuario normal. (3)
* Descargar documentos desde usuario normal. (4)
* Ver documentos desde usuario normal. (3)

Para H009 y H014(19)

* Iniciar sesión con usuario y contraseña de Firebase Authentication. (5)
* Recuperación de contraseña con link al correo. (7)
* Cambio de contraseña desde perfil de usuario. (6)

Para H011 (8)

* Recuperación de PIN. (8)

Para H012 (4)

* Cerrar sesión por inactividad. (4)

Para H013 y H015 (8)

* Listado de auditorías. (3)
* Filtro por tipo de auditoría. (5)

Para H016 (10)

* Bloquear cuenta tras 5 intentos fallidos (10 min de bloqueo). (10)

Para H018 (5)

* Carga de métricas reales a dashboard. (5)

Para H019 (4)

* Realizar solicitudes de cambio de perfil a RRHH. (4)

Para H020 (20)

* Crear solicitud de trabajador para RRHH. (7)
* Listado de solicitudes para empleados. (4)
* Cancelar solicitud de trabajador. (6)
* Validación de campos de solicitud. (3)

## **Estimación total del sprint**

Total de puntos planificados: 186

Riesgo: Muy posible sobrecarga de trabajo para los desarrolladores, retrasando la entrega del proyecto.